

Arkusz monitorowania realizacji celów i zadań w Młodzieżowym Domu Kultury w Koninie na 2022 rok

Lp	Nazwa celu	Nazwa zadania	Zakres zadań realizowanych w ramach zadania	Miernik	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	Wartość osiągnięta na koniec roku	Przyczyny różnic między planem a wykonaniem	Ocena realizacji zadań	Osoba odpowiedzialna
I	Zaspokajanie potrzeb mieszkańców w zakresie kultury	1. Kształtowanie warunków dla upowszechniania kultury.	Poprawa infrastruktury MDK.	Dostosowanie infrastruktury do obowiązujących standardów i trendów	- unowocześnianie bazy lokalowej, atrakcyjne wyposażenie sal				dyrektor
			Współpraca z mediami, organizacjami pozarządowymi, placówkami oświatowymi, grupami nieformalnymi i osobami prywatnymi.	Współorganizacja imprez, sponsoring	- wg Kalendarza Imprez				dyrektor
			Wykorzystanie elektronicznych kanałów komunikacji w celu prezentacji działań artystycznych w sieci, tzw. kultura on-line.	Liczba osób odwiedzających stronę internetową, (relacje z imprez, zdjęcia, informacje), FB	ok. 1 800 000 wejść rocznie				dyrektor
		2. Integrowanie społeczności lokalnej poprzez działania kulturalne.	Zapewnienie szerokiej oferty kulturalnej.	Ilość imprez kulturalnych. Ilość wystaw, wernisaży. Ilość zajęć stałych.	- 40 imprez - 5 wystaw - 230 grup				dyrektor
			Prowadzenie różnych form wyszukiwania talentów artystycznych wśród młodego	Ilość imprez kulturalnych. Ilość wystaw, wernisaży.	utrzymać poziom z poprzedniego roku				dyrektor

			pokolenia.	Ilość zajęć stałych.					
		3. Stworzenie korzystnych warunków dla rozwoju kultury.	Dbalność o stałych uczestników zajęć.	Honorowanie Karty Dużej Rodziny. Promocje i rabaty.	na bieżąco				dyrektor
			Umożliwienie szerokiego dostępu do działań kulturalnych i edukacyjnych.	Ilość imprez plenerowych. Ilość imprez bezpłatnych.	- 230 grup				dyrektor
II	Zapewnienie wysokiej jakości działalności kulturalnej.	1. Zapewnienie właściwych warunków organizacyjnych do prowadzenia zajęć.	Zapewnienie właściwego stanu oraz sprawności infrastruktury.	Zakres przeprowadzonych remontów. Zapewnienie sprawności sieci informatycznej.	- drobne naprawy i remonty w budynku, -zatrudnienie wykwalifikowanej kadry.				dyrektor
			Zapewnienie środków na realizację zadań statutowych. (dotacje oraz dochody własne)	Opracowanie planu budżetu dostosowanego do potrzeb placówki.	Liczba korekt 0				dyrektor
			Polepszenie warunków obsługi interesantów.	Możliwość wyboru dogodnej formy płatności. Obsługa przez wykwalifikowaną kadre. Umożliwienie pozyskiwania informacji o działaniach MDK z różnych źródeł.	-opinia interesantów - liczba szkoleń na poziomie poprzedniego roku - bezawaryjne działanie strony internetowej, telefonów, FB				dyrektor

		Ochrona danych osobowych przetwarzanych przez instytucję.	Prawidłowy system zabezpieczeń przetwarzanych danych.	- brak wycieku danych				dyrektor
	2. Zapewnienie wykwalifikowanej kadry pracowników.	Zatrudnienie i utrzymanie profesjonalnej kadry (instruktorzy) zapewni wysoki poziom edukacji artystycznej.	Zapewnienie pracownikom komfortowych warunków pracy, organizacyjnych, jak i ekonomicznych. Ilość odbytych przez pracowników szkoleń. System oceniania pracowników.	-Motywowanie pracowników poprzez pochwały, nagrody, system dodatków specjalnych. - średnio 1 szkolenie na osobę. - Dobre wyniki ocen pracowniczych				dyrektor
		Właściwa obsługa księgowo, kadrowa i prawna.	Zalecenia pokontrolne. Brak kar finansowych.	10 % brak				dyrektor
		Zapewnienie pracownikom odpowiednich warunków pracy w warunkach pandemii	Przestrzeganie norm sanitarnych. Przestrzeganie zasad bhp. Dobrze rozwinięty system komunikacji między pracownikami a kierownictwem.	- Brak zakażeń. - Proste kanały komunikacji.				dyrektor

			<p>Wprowadzenie elastycznego systemu pracy- zdalna, hybrydowa, w siedzibie pracodawcy. Zapewnienie przez pracodawcę indywidualnego wsparcia zatrudnionym pracownikom.</p>	<p>- Ciągłość działalności mimo obostrzeń pandemicznych.</p> <p>- Dobra kondycja fizyczna i psychiczna pracowników, brak zwolnień lekarskich.</p>				
	3. Różnorodność podejmowanych działań.	<p>Organizowanie konkursów, przeglądów, turniejów, itp</p> <p>Organizowanie imprez plenerowych</p> <p>Organizowanie koncertów muzycznych.</p> <p>Organizowanie wystaw, wernisaży.</p>	<p>Ilość uczestników zajęć biorących udział w imprezach.</p> <p>Opinie uczestników o poziomie organizowanych imprez.</p> <p>Chęć powtórnego udziału.</p>	- 1 000 osób				dyrektor

Konin, dnia 12.01.2022 r.

Sporządził: