

## Arkusz monitorowania realizacji celów i zadań w Młodzieżowym Domu Kultury w Koninie na 2023 rok

Lp	Nazwa celu	Nazwa zadania	Zakres zadań realizowanych w ramach zadania	Miernik	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	Wartość osiągnięta na koniec roku	Przyczyny różnic między planem a wykonaniem	Ocena realizacji zadań	Osoba odpowiedzialna
I	Zaspokajanie potrzeb mieszkańców w zakresie kultury	1. Promowanie instytucji oraz organizowanych wydarzeń kulturalnych.	Tworzenie tożsamości organizacji, wizerunku. Budowanie i utrwalenie tego wizerunku wśród potencjalnych klientów, użytkowników czy innych podmiotów otoczenia zewnętrznego.	Liczba osób odwiedzających stronę internetową, (relacje z imprez, zdjęcia, informacje). Zwiększająca się liczba uczestników zajęć. Współorganizacja imprez, sponsoring. Opinie interesantów.	ok. 3 000 000 rocznie  - ok. 1 400 uczestników zajęć - wg Kalendarza Imprez - na bieżąco				dyrektor
			Współpraca z mediami, organizacjami pozarządowymi, placówkami oświatowymi, grupami nieformalnymi i osobami prywatnymi.	Współorganizacja imprez, sponsoring. Zapewnianie i ciągle dostarczanie aktualnych informacji o wydarzeniach i działalności instytucji. Utrwalanie właściwych i pożądaných kontaktów i relacji z mediami.	- wg Kalendarza Imprez - ilość imprez współorganizowanych z innymi - częstotliwość informacji w mediach o działaniach MDK - druk tomików plakatów, ulotek reklamowych				dyrektor

			- organizacja widowni				
	Podejmowanie działań sponsoringowych.	Sponsoring inicjatyw związanych z działalnością placówki. Promowanie i wspieranie młodych twórców.	- zorganizowanie 10 koncertów lokalnych artystów. - zorganizowanie 7 wystaw lub wernisaży.				dyrektor
	Promocja przy pomocy narzędzi internetowych.	Profesjonalne przygotowanie i aktualizacje strony internetowej. Wykorzystanie blogów, serwisów społecznościowych.	- ok. 2 900 000 osób odwiedzających stronę internetową i FB				dyrektor
2. Kształtowanie warunków dla upowszechniania kultury.	Inicjowanie działań kulturalnych i edukacyjnych.	Ilość imprez kulturalnych i udział w nich jak największej liczby osób.	- 60 imprez - 8 wystaw				dyrektor
	Dbalność o stałych uczestników zajęć, którzy systematycznie biorą udział w zorganizowanych zajęciach.	Honorowanie Karty Mieszkańca Konina, Karty Dużej Rodziny i Karty Seniora. Promocje i rabaty. Drzwi otwarte.	- ok. 170 KDR - utrzymać poziom z poprzedniego roku				dyrektor
	Pozyskanie dodatkowych środków na działalność	Racjonalne gospodarowanie dostępnymi	- realizacja planu przychodów i				dyrektor

		kulturalną.	środkami finansowymi. Działalność gospodarcza – wynajem sal i sprzętu. Biletowanie imprez kulturalnych.	kosztów -atrakcyjność wynajmowanych sal - biletowanie koncertów				
	3. Wspieranie rozwoju dzieci i młodzieży poprzez prowadzenie zajęć artystycznych.	Zapewnienie wykwalifikowanej kadry.	Podnoszenie kwalifikacji pracowników w celu doskonalenia form i metod pracy animatorów kultury oraz wiedzy merytorycznej innych pracowników instytucji.	- ilość szkoleń na poziomie roku 2022, tj. ok. 15				dyrektor
		Poprawa infrastruktury. Zapewnienie właściwych warunków technicznych i organizacyjnych	Zakres przeprowadzonych remontów. Możliwość wyboru dogodnej formy płatności. Obsługa przez wykwalifikowaną kadrę.	- przeprowadzenie remontów wewnątrz budynku -opinia interesantów  - liczba szkoleń na poziomie poprzedniego roku				dyrektor
		Rozwój zainteresowań plastycznych, muzycznych,	Możliwość wyboru zajęć artystycznych	- oferta zajęć nie mniejsza niż w roku				dyrektor

			tanecznych itp. dzieci, młodzieży i dorosłych	dostosowanych do wieku, zainteresowań oraz predyspozycji uczestnika.	2022 - organizacja różnych kółek zainteresowań dla dzieci, młodzieży oraz dorosłych  - prezentacja dorobku na organizowanych wystawach, festiwalach czy przeglądach.				
II	Zapewnienie wysokiej jakości działalności kulturalnej.	1. Zapewnienie właściwych warunków do prowadzenia zajęć.	Zapewnienie właściwego stanu oraz sprawności infrastruktury.	Zakres przeprowadzonych remontów	- drobne naprawy i remonty wewnątrz budynku				dyrektor
			Podnoszenie atrakcyjności zajęć poprzez zakup wyposażenia, materiałów i usług.	Liczba uczestników zajęć	ok. 1 400 osób				dyrektor
			Zapewnienie środków na realizację zadań statutowych. (dotacje oraz dochody własne)	Opracowanie planu budżetu	- liczba korekt - dostosowanie planu do potrzeb placówki.				dyrektor
			Polepszenie warunków obsługi interesantów.	Możliwość wyboru dogodnej formy płatności. Obsługa przez wykwalifikowaną	-opinia interesantów  - liczba szkoleń na				dyrektor

			kadre.	poziomie poprzedniego roku				
		Ochrona danych osobowych przetwarzanych przez instytucję.	Prawidłowy system zabezpieczeń przetwarzanych danych osobowych.	- zaangażowanie IODO - brak wycieku danych				dyrektor
	2. Zapewnienie profesjonalnej kadry pracowników.	Zatrudnienie wykwalifikowanych instruktorów zapewni wysoki poziom edukacji artystycznej.	Ilość odbytych przez pracowników szkoleń.  System oceniania pracowników.	- średnio 1 szkolenie na osobę  - bieżąca ocena pracowników				dyrektor
		Właściwa obsługa księgowo, kadrowa i prawna.	Zalecenia pokontrolne. Brak kar finansowych.	10 %  brak				dyrektor

Konin, dnia 18.01.2023 r.

Sporządził: